

Claves para determinar si tienes derecho a recibir aguinaldo en tu trabajo

Principal



Publicada el: 13/12/24	Visitas: 162
Comentarios: 0	Ver comentarios
Votos: 7	Puntaje: 4.3

https://www.ultimasnoticias.com.uy/principal/claves-para-determinar-si-tienes-derecho-a-recibir-aguinaldo-en-tu-trabajo_11426.php

CLAVES PARA DETERMINAR SI TIENES DERECHO A RECIBIR AGUINALDO EN TU TRABAJO

Principal

Claves para determinar si tienes derecho a recibir aguinaldo en tu trabajo

Aspectos fundamentales que definen tu derecho a percibir aguinaldo en el ámbito laboral.

Aguinaldo: Cálculo y Normativa para el Pago 2023

El aguinaldo, también conocido como sueldo anual complementario, se distribuye en dos pagos a lo largo del año. El próximo abono debe realizarse antes del 24 de diciembre de este año.

Cálculo del Aguinaldo

El monto correspondiente a esta segunda etapa del aguinaldo se calcula tomando en cuenta lo aportado por el empleador entre el 1 de junio y el 30 de noviembre.

Este cálculo se basa en la Ley N.

° 12.840, establecida en 1960, que determina que el aguinaldo equivale a la doceava parte del total de salarios pagados en dinero durante los doce meses previos al 1° de diciembre de cada año.

Para el cálculo se incluyen todos los beneficios recibidos durante el período, siempre que sean considerados remuneratorios.

Inicialmente, la normativa obligaba a los empleadores a abonar el aguinaldo completo dentro de los diez días anteriores al 24 de diciembre, pero el Decreto Ley N.

° 14.525, promulgado el 27 de mayo de 1976, permitió que este beneficio se abonara en dos etapas.

Derechos del Trabajador

Es importante tener en cuenta que, en caso de que se produzca una ruptura laboral, ya sea por renuncia o despido, el trabajador tendrá derecho a recibir el aguinaldo en proporción al tiempo trabajado.

Sin embargo, si el despido es debido a una mala conducta grave por parte del empleado, se pierde el derecho a este beneficio.

Descuentos y Consideraciones

El pago del aguinaldo está sujeto a los descuentos jubilatorios correspondientes, ya que se rige por el mismo régimen legal que el salario. No se tomarán en cuenta conceptos como rendiciones o primas por nacimiento a la hora de calcular el aguinaldo.

Además, es relevante señalar que si el trabajador ha disfrutado de licencias por maternidad, paternidad, enfermedad o ha estado en seguro de desempleo, el aguinaldo podría verse afectado, dado que la parte proporcional puede haber sido incluida en las prestaciones percibidas durante ese tiempo.

Conclusión

Los trabajadores deben estar informados sobre sus derechos en relación al aguinaldo y los empleadores deben cumplir con sus obligaciones según la normativa vigente.

Este año, el cumplimiento de los plazos de pago es fundamental para asegurar el bienestar económico de los empleados en el cierre del ejercicio.

Fuente: Telenoche

Imágenes

CLAVES PARA DETERMINAR SI TIENES DERECHO A RECIBIR AGUINALDO EN TU TRABAJO

Claves para determinar si tienes derecho a recibir aguinaldo en tu trabajo

Tags

aguinaldo, empleadores, beneficio, laboral, descuentos, derechos, normativa, despido, fundamentales, trabajador, derecho, diciembre

Noticias relacionadas

- 3.8 *** *Fallos recientes iluminan el camino del despido indirecto en el ámbito laboral*
- 3.6 *** *Fechas clave para el cobro del segundo aguinaldo en 2024: todo lo que tenés que saber*
- 4.6 *** *¿Conoces la fecha límite para abonar el aguinaldo en nuestro país?*
- 4.0 *** *Impulsan indemnización de \$41,800 a un ex-empleado de supermercado tras ser despedido por comer una croqueta*
- 3.9 *** *La Justicia rechaza la denuncia de Martínez contra Canal 10 por presunto acoso laboral y despido injustificado*
- 4.5 *** *La Scj rechaza el reclamo laboral presentado por un ex empleado de las empresas de Alejandro Bulgheroni*

4.5 * *Especialista en derecho laboral sostiene que la implementación de la reducción de horas de trabajo "es factible" en Uruguay*

4.1 * *Descontento en centros de Inau: trabajadores denuncian falta de respuesta a sus reclamos sobre el aguinaldo*

3.8 * *La Cooperativa de Vivienda de San Carlos se verá en la obligación de indemnizar a un ex empleado con una suma de 1.213.558,815 pesos*

5.0 * *Aguinaldo 2024: Fechas claves para el cobro de jubilaciones en Uruguay*

Categorías

Interior
aldea
Breves
básquet
cartas
ciencia
Clima
columnistas
Cotizacion monedas
Cultura
Curiosidades
departamentales
Deportes
derechos humanos
Economía
Empresariales
Empresas
Fútbol internacional
Fútbol uruguayo
Fúnebres
fútbol
General
género y feminismos
internacional
Internacionales
latidos
Maldonado

Mascotas
minuto a minuto
Mundo
municipales
Nacional
Estados Unidos
noticias de local
México
noticias de salud
noticias de tecnología
obituarios
Opinión
policial
Policiales
Política
Principal
Resultados de juegos
Rurales
Salto
Salud
Show
sin categoría
sindicales
Sociedad
Tecnología & internet
titulares del día
tribuna
Turf
uncategorized
uruguay decide 2024